



Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah

Feren Ayu Pratiwi¹, Nunung Nurhasanah², Sri Suartini³

^{1,2,3}Universitas Singaperbangsa Karawang/Jl. HS. Ronggowaluyo, Puseurjaya, Telukjambe Timur, Karawang/Indonesia

Email: elferenayu@gmail.com¹, nunungnurhasanah@feb.unsika.ac.id², srisuartini75@gmail.com³

Citation: Pratiwi, F. A., Nurhasanah, N. & Suartini, S. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah. *Gorontalo Accounting Journal*, 7(2), 383-392. DOI: [10.32662/gaj.v7i2.3489](https://doi.org/10.32662/gaj.v7i2.3489)

Artikel info

Artikel history:

Received: 05-05-2024

Revised: 30-09-2024

Accepted: 03-10-2024

Abstract. *The aim of this research is to ascertain how competence and motivation within the Karawang Regency Government influence the quality of SKPD financial reports. In this study, a sample of sixty respondents was used for sampling. By using a questionnaire instrument, a survey approach was used in the data collection procedure. Validity test, reliability test, normality test, descriptive analysis, and verification analysis using multiple linear regression were used to analyze the data. Using SPSS version 27 software for data processing. Research findings show that, apart from statistical testing, motivation and competency variables have a major impact on the quality of financial reports. In addition, the quality of financial reports is significantly influenced by motivation and competency variables, at different levels.*

Abstrak. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memastikan bagaimana kompetensi dan motivasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karawang mempengaruhi kualitas laporan keuangan SKPD. Dalam penelitian ini, sampel enam puluh responden digunakan untuk pengambilan sampel. Dengan menggunakan instrumen angket, pendekatan survei digunakan dalam prosedur pengumpulan data. Uji validitas, uji reliabilitas, uji kenormalan, analisis deskriptif, dan analisis verifikasi menggunakan regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data. Menggunakan software SPSS versi 27 untuk pengolahan data. Temuan penelitian menunjukkan bahwa, selain pengujian statistik, variabel motivasi dan kompetensi memiliki dampak besar terhadap kualitas laporan keuangan. Selain itu, kualitas laporan keuangan dipengaruhi secara signifikan oleh variabel motivasi dan kompetensi, pada tingkat yang berbeda-beda.

Keywords:

*Competence;
Motivation; Quality Of
Finanace Report*

Corresponden author:

Email: elferenayu@gmail.com

Pendahuluan

Di era otonomi, daerah dipercayakan dengan lebih banyak kekuasaan dan akuntabilitas untuk mengawasi sumber daya keuangan (desentralisasi administrasi) untuk memaksimalkan kemakmuran lokal. Tujuan desentralisasi administrasi adalah untuk membagi kekuasaan, akuntabilitas, dan manajemen sumber daya keuangan untuk memberikan layanan publik (Utomo et al., 2013). Perencanaan, pendanaan, dan pengalihan tanggung jawab administratif dari pemerintah federal ke pegawai negeri sipil setempat bahkan di tingkat yang lebih rendah adalah bidang utama dari delegasi tanggung jawab ini. Hal ini mempengaruhi peran dan tanggung jawab yang harus dipenuhi oleh pejabat daerah (Utomo et al., 2013). Anggota Badan Pelaksana Anggaran (KPA) unit kerja perangkat daerah bertanggung jawab untuk melaksanakan tanggung jawab pengendalian anggaran.

Harapan masyarakat terhadap akuntabilitas dan keterbukaan penyelenggaraan pemerintahan, yang salah satunya terkait dengan pengelolaan keuangan negara dan daerah, tercermin dari perubahan mendasar pengelolaan keuangan daerah. Baridwan dalam (Megasyara & Imawan, 2023) menyatakan bahwa untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akan tata kelola pemerintahan yang baik, diperlukan konsep pengelolaan keuangan daerah dan perubahan paradigma pada semua tahapan penganggaran, pelaksanaan, dan akuntabilitas. Hal ini mengindikasikan adanya pergeseran paradigma dalam cara pengelolaan keuangan daerah dilakukan, dan juga menunjukkan harapan yang perlu dipenuhi pemerintah. (Yeni et al., 2020) menunjukkan bahwa menyediakan berbagai informasi keuangan, termasuk arus kas dan statistik terkait kinerja, adalah tujuan dari laporan keuangan. Laporan keuangan dapat dianggap sebagai sumber informasi yang digunakan oleh pihak-pihak terkait dalam pengambilan keputusan pemerintah daerah, terutama ketika menyangkut akuntabilitas manajer keuangan perusahaan akuntansi dan pengambilan keputusan ekonomi. Banyak orang menemukan bahwa laporan keuangan sangat membantu ketika membuat keputusan ekonomi terkait keuangan.

Pemerintah Kabupaten Karawang belum berkinerja sebaik mungkin dalam hal pengelolaan keuangan, terlihat dari belum optimalnya pemahaman penyusunan laporan keuangan pada SKPD. Laporan keuangan satuan kerja perangkat daerah (LK-SKPD) dimaksudkan untuk menyediakan informasi yang relevan mengenai posisi keuangan dan seluruh transaksi yang dilakukan oleh SKPD selama satu periode pelaporan. Di samping itu, LK-SKPD juga digunakan untuk membandingkan realisasi pendapatan dan belanja dengan anggaran yang telah ditetapkan, menilai kondisi keuangan, dan untuk menilai kinerja SKPD, serta membantu menentukan ketaatannya terhadap peraturan perundang-undangan. Belum optimalnya pemahaman penyusunan laporan keuangan pada SKPD salah satunya disebabkan karena sumber daya aparatur pengelola keuangan atau penyusun laporan keuangan pada SKPD banyak yang belum memahami tata cara penyusunan Laporan Keuangan. Dari hasil analisa yang dilakukan penulis pada Sub Bidang Pembinaan Akuntansi Perangkat Daerah BPKAD Kabupaten Karawang untuk Laporan Keuangan SKPD Tahun Anggaran 2023 masih terdapat sebanyak 50% SKPD yang terlambat dalam pengumpulan laporan keuangan perangkat daerah ke BPKAD Kabupaten Karawang sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan yaitu tanggal 15 Februari 2024, sehingga menghambat dalam penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD). Daftar rekapitulasi pengumpulan Laporan Keuangan SKPD Tahun Anggaran 2023 di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karawang per 20 Februari 2024 dari data bidang akuntansi BPKAD Kabupaten Karawang, ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 1. Rekap Pengumpulan Laporan Keuangan SKPD TA. 2023
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karawang per 20 Februari 2024

No	Nama SKPD	LK SKPD Hardcopy		LK SKPD Softcopy	
		Sudah	Belum	Sudah	Belum
1	Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga		√		√
2	Dinas Kesehatan		√		√
3	Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang		√	√	
4	Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman	√		√	
5	Satuan Polisi Pamong Praja	√		√	
6	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	√		√	
7	Dinas Sosial	√		√	
8	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	√		√	
9	Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak	√		√	
10	Dinas Lingkungan Hidup	√			√
11	Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil	√		√	
12	Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa		√		√
13	Dinas Pengendalian Penduduk Dan Kb	√		√	
14	Dinas Perhubungan	√			√
15	Dinas Komunikasi Dan Informatika	√		√	
16	Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah		√		√
17	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	√		√	
18	Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan	√		√	
19	Dinas Arsip Dan Perpustakaan		√		√
20	Dinas Perikanan	√		√	
21	Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan	√		√	
22	Dinas Perindustrian Dan Perdagangan		√		√
23	Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang		√		√
24	Sekretariat DPRD		√		√
25	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah		√		√
26	Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah		√	√	
27	Badan Pendapatan Daerah	√		√	
28	Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sdm	√		√	
29	Inspektorat		√	√	
30	Kecamatan Karawang Barat	√			√
31	Kecamatan Pangkalan		√		√
32	Kecamatan Telukjambe Timur	√		√	

33	Kecamatan Ciampel	√	√
34	Kecamatan Klari		√
35	Kecamatan Rengasdengklok		√
36	Kecamatan Kutawaluya	√	√
37	Kecamatan Batujaya	√	√
38	Kecamatan Tirtajaya		√
39	Kecamatan Pedes		√
40	Kecamatan Cibuaya		√
41	Kecamatan Pakisjaya	√	√
42	Kecamatan Cikampek		√
43	Kecamatan Jatisari	√	√
44	Kecamatan Cilamaya Wetan		√
45	Kecamatan Tirtamulya		√
46	Kecamatan Telagasari		√
47	Kecamatan Rawamerta	√	√
48	Kecamatan Lemahabang		√
49	Kecamatan Tempuran		√
50	Kecamatan Majalaya		√
51	Kecamatan Jayakarta		√
52	Kecamatan Cilamaya Kulon	√	√
53	Kecamatan Banyusari	√	√
54	Kecamatan Kota Baru		√
55	Kecamatan Karawang Timur	√	√
56	Kecamatan Telukjambe Barat		√
57	Kecamatan Tegalwaru		√
58	Kecamatan Purwasari		√
59	Kecamatan Cilebar		√
60	Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik	√	√

Sumber: Laporan PKP 2024.

Hal-hal yang sudah dilaksanakan antara lain: menyusun modul laporan keuangan SKPD (LK-SKPD) beserta catatan atas laporan keuangan SKPD (CALK SKPD), dan mensosialisasikannya kepada pengelola keuangan dan penyusun laporan keuangan di SKPD. Pejabat pemerintah harus memiliki kompetensi dan motivasi tingkat tinggi untuk memberikan laporan keuangan yang berkualitas ideal. Kualitas laporan keuangan yang dihasilkan oleh pegawai pemerintah yang bertugas mengelola keuangan Pemerintah Kabupaten Karawang akan lebih dipengaruhi oleh tingkat kompetensi dan motivasi mereka.

Untuk menyusun dan menyajikan laporan keuangan pemerintah daerah yang berkualitas tinggi, sumber daya manusia yang berkualitas harus menangani proses pelaporan keuangan pemerintah. Menurut (Nursalim & Anshori, 2024) menegaskan bahwa seseorang membutuhkan kompetensi untuk berfungsi dalam suatu organisasi. Diperlukan landasan yang kuat berupa keahlian untuk mencapai kinerja yang diinginkan. Informasi dan kemampuan yang dimiliki atau diharuskan dimiliki setiap orang untuk memenuhi kewajiban dan tanggung jawab mereka dan meningkatkan standar kualitas profesional dalam pekerjaan mereka juga ditunjukkan oleh kompetensi mereka. Instansi pemerintah harus mampu mempertahankan kompetensi sumber daya manusia karena sangat penting untuk lingkungan kerja. Selain itu, insentif seperti bonus, penghargaan, atau dorongan dari manajemen diperlukan untuk mempertahankan pekerjaan yang kuat dan meningkatkan standar karyawan, yang pada gilirannya membuat pekerja lebih bersemangat untuk datang bekerja atau menyelesaikan tugas sesuai jadwal.

Dari hasil penelitian terdahulu adalah (Rosayda et al., 2023); Gultom (2016) dalam (Tofani & Hasan, 2020) menyatakan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, Penelitian menurut (Yusriwati & Susanti, 2022), kualitas laporan keuangan dipengaruhi secara signifikan oleh motivasi. Hal ini bertentangan dengan kajian (Yogantara & Asana, 2021), yang tidak menemukan hubungan antara motivasi kerja dengan kualitas laporan keuangan. Penelitian (Susilo, 2022) menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan dipengaruhi oleh motivasi dan kompetensi.

Metode Penelitian

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan sifat deskriptif dan verifikatif. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel independen (bebas) yaitu Kompetensi (X1), Motivasi (X2), dan variabel dependen (terikat) yaitu Kualitas Laporan Keuangan (Y). Dalam penelitian ini populasi yang digunakan adalah pengelola keuangan pada setiap SKPD di lingkungan pemerintah Kabupaten Karawang yang terdiri dari dinas, badan dan kecamatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan Probability Sampling menggunakan metode sampel jenuh untuk menentukan sampel, dari total populasi 60 orang. Menurut (Sugiyono, 2022) Sampling jenuh didefinisikan sebagai metode pengambilan sampel di mana setiap anggota populasi termasuk dalam sampel. 60 manajer keuangan dari masing-masing instansi, instansi, dan kecamatan pemerintah Kabupaten Karawang merupakan sampel penelitian. Analisis data yang digunakanyaitu menggunakan analisis regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis secara parsial dan simultan. Rumus analisis linier berganda adalah:

$$Y = a + B1X1 + B2X2 + e$$

Dimana:

- Y : Kualitas Laporan Keuangan (variabel dependen)
- a : Konstanta
- B1 dan B2 : Koefisien regresi
- X1 : Kompetensi
- X2 : Motivasi

Hasil Dan Pembahasan

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kompetensi (X1)

Tabel 2. Hasil Validitas dan reliabilitas variabel kompetensi (X1)

Item No	r count	r table	Interpretation	alpha	Interpretation
1	0.821		Valid		
2	0.822		Valid		
3	0.802		Valid		
4	0.837	>	Valid	0.95 >	Reliable
5	0.844	0.254	Valid	0.60	
6	0.821		Valid		
7	0.822		Valid		
8	0.741		Valid		

Sumber: Data diolah, 2024.

Tabel 2 menyajikan temuan penelitian yang berasal dari analisis data. Semua pernyataan butir untuk variabel kompetensi (X1) dengan temuan yang valid dijelaskan pada Tabel 2. Pilihan ini dibuat karena koefisien Alpha adalah 0,95 dan

nilai R dihitung lebih dari tabel R. Ini menunjukkan bahwa semua item pernyataan untuk variabel kompetensi (X1) dapat diandalkan karena alfa Cronbach lebih besar dari 0,60.

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)

Tabel 3. Hasil Validitas dan reliabilitas variabel Motivasi (X2)

Item No	r count	r table	Interpretation	alpha	Interpretation
1	0.712		Valid		
2	0.579		Valid		
3	0.837		Valid		
4	0.712	>	Valid	0.93	
5	0.878	0.254	Valid	>	Reliable
6	0.878		Valid	0.60	
7	0.776		Valid		
8	0.828		Valid		

Sumber: Data diolah, 2024.

Tabel 3 menyajikan temuan penelitian yang berasal dari analisis data. Semua item pernyataan untuk variabel insentif (X2) yang menghasilkan hasil yang valid termasuk dalam Tabel 3. Pilihan ini dibuat karena koefisien Alpha tabel adalah 0,93 dan nilai r yang dihitung lebih dari r. Ini menunjukkan bahwa semua item pernyataan untuk variabel Motivasi (X2) dapat diandalkan karena koefisien Alpha Cronach lebih besar dari 0,60.

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y)

Tabel 4. Hasil Validitas dan reliabilitas variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y)

Item No	r count	r table	Interpretation	alpha	Interpretation
1	0.342		Valid		
2	0.635		Valid		
3	0.658		Valid		
4	0.473	>	Valid	0.77 >	
5	0.691	0.254	Valid	0.60	Reliable
6	0.393		Valid		
7	0.313		Valid		
8	0.555		Valid		

Sumber: Data diolah, 2024.

Tabel 4 menampilkan hasil penelitian yang diperoleh berdasarkan hasil analisis data. Menurut Tabel 4, item laporan variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y) semuanya menghasilkan hasil yang sah. Pilihan ini dibuat karena koefisien Alpha adalah 0,77 dan estimasi nilai r > tabel r menunjukkan bahwa semua item laporan untuk variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y) dapat diandalkan karena Alpha Cronbach > 0,60.

Uji Normalitas

Terlihat hasil uji normalitas di Asymp. Sig. (2-tailed) nilai dan Nilai Kolmogorov-Smirnov Z. Jika nilai signifikansi yang dihasilkan > 0,05, maka data distribusinya dapat dikatakan normal. Sebaliknya jika dihasilkan signifikansi nilainya <0,05 maka datanya berdistribusi tidak normal.

Tabel 5 Uji Normalitas

Variable	Sig.	Asymp.Sig.(2-tailed)	Description
Unstandarized residual	0.05	0.07	Normal

Sumber: Data diolah, 2024.

Pada tabel 5 terlihat bahwa hasil uji normalitas terlihat pada Asymp.Sig. (2-tailed) menunjukkan signifikansi level lebih besar dari $\alpha = 0,05$ yaitu $0,07 > 0,05$ yang berarti data tersebut berdistribusi normal.

Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda adalah digunakan untuk membuktikan sejauh mana pengaruhnya antara kompetensi, motivasi dan kualitas laporan keuangan.

Tabel 6 Hasil Uji Regresi Berganda dan t Hitung

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.482	4.542		5.830	.000
	X1	.043	.076	.074	2.565	.001
	X2	.248	.132	.246	2.884	.001

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Data diolah, 2024.

Analisis estimasi model regresi sebagai berikut:

$$Y = 26.482 + 0,043X1 + 0,248X2 + e$$

Dari persamaan di atas dapat dijelaskan bahwa koefisien regresi variabel kompetensi (X1) sebesar 0,043 menunjukkan bahwa peningkatan kompetensi juga akan menghasilkan peningkatan kualitas laporan keuangan sebesar 0,043. Koefisien regresi dari Variabel motivasi (X2) sebesar 0,248 mengidentifikasi bahwa jika Motivasi meningkat, hal ini secara bersamaan akan meningkatkan kualitas laporan keuangan sebesar 0,248.

Tabel 7. Hasil Uji F Secara Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	51.694	2	25.847	3.270	.011
	Residual	649.156	57	11.389		
	Total	700.850	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Sumber: Data diolah, 2024.

Berdasarkan tabel 7 terlihat bahwa dalam pengujian regresi berganda hasilnya F hitung sebesar 3.270 dengan nilai signifikan sebesar 0.011 yang lebih kecil dari 0,05, dimana nilai F hitung lebih besar dari F table 3.16 ($df_1 = 3-1 = 2$ dan $df_2 = 60-3 = 57$, artinya variabel kompetensi dan motivasi Bersama-sama memiliki pengaruh pada kualitas laporan keuangan.

Tabel 8. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.272 ^a	.174	.141	3.375

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Sumber: Data diolah, 2024.

Berdasarkan hasil koefisien determinasi di atas, nilai R^2 (R square) dari model regresi yang digunakan menentukan seberapa besar kemampuan variabel bebas (independen) menjelaskan variabel terikat (dependent). Dari tabel diatas diketahui bahwa R^2 nilainya 0.174 yang berarti menunjukkan 17.4 %. bahwa kualitas laporan keuangan dipengaruhi oleh variabel kompetensi dan variabel motivasi sedangkan sisanya 82.6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Secara keseluruhan, analisis verifikasi yang telah dilakukan peneliti dapat dilihat pada tabel 9. Berdasarkan tabel 9 hasil analisis verifikasi diatas, bisa saja menjelaskan bahwa Pengaruh X1 terhadap Y, yaitu Pengaruh X2 terhadap Y dan Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y berpengaruh positif dan signifikan memengaruhi.

Tabel 9. Hasil Analisis Verifikasi

Analisis	Sign	Arti	t/f hitung	Arti	Kesimpulan
Pengaruh X1 ke Y	0.001	<0.05	2.565	>1.67	positif dan signifikan
Pengaruh X1 ke Y	0.001	<0.05	2.884	>1.67	positif dan signifikan
Pengaruh X1 ke Y	0.011	<0.05	3.270	> 3.16	positif dan signifikan

Pembahasan

Pengaruh Kompetensi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Berdasarkan pengujian yang menghasilkan sig (0,001) < α (0,05) dan t hitung (2,56) > t tabel (1,67), H_0 ditolak terkait pengaruh kompetensi terhadap kaliber laporan keuangan SKPD dalam pengaturan pemerintah Kabupaten Karawang. Hasil tes ini menunjukkan secara statistik bahwa kompetensi meningkatkan kaliber pelaporan keuangan. Karena dalam pengaturan pemerintah Kabupaten Karawang, variabel kompetensi berdampak besar pada kaliber laporan keuangan SKPD. Hal ini dikarenakan laporan keuangan dengan tingkat kompetensi yang tinggi akan memiliki kaliber yang tinggi. Berdasarkan temuan investigasi dan perdebatan selanjutnya, dapat dikatakan bahwa dalam hal ini, laporan keuangan SKPD dalam pengaturan pemerintah Kabupaten Karawang akan lebih berkualitas jika disertai dengan kompetensi yang tinggi. Selain itu, penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian sebelumnya dilakukan oleh (Rosayda et al., 2023), (Megasyara & Imawan, 2023) menyatakan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan,

Pengaruh Motivasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Pengaruh Motivasi terhadap kualitas laporan keuangan SKPD di lingkungan pemerintah Kabupaten Karawang berdasarkan tes yang diperoleh nilai sig (0,001) < α (0,05) dan t hitung (2,56) > t tabel (1,67), maka H_0 ditolak. Tes ini secara statistik membuktikan bahwa Motivasi mempunyai efek positif pada kualitas laporan keuangan. bahwa variabel Motivasi secara signifikan mempengaruhi kualitas laporan keuangan SKPD di lingkungan pemerintah Kabupaten Karawang, ini karena adanya Motivasi yang besar, kualitas laporan keuangannya akan baik, Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, bisa saja menyimpulkan bahwa dalam hal ini kualitas laporan keuangan SKPD di lingkungan pemerintah Kabupaten Karawang akan meningkat jika disertai dengan Motivasi yang besar. Selain itu, penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian sebelumnya dilakukan oleh (Tofani & Hasan, 2020) (Yeni et al., 2020) mengemukakan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Berdasarkan pengujian hipotesis, pengaruh keinginan dan kompetensi terhadap kaliber laporan keuangan SKPD di lingkungan pemerintahan Kabupaten Karawang menghasilkan nilai sig (0,001) < α (0,05) dan F hitung (3,27) > F tabel (3,16), menunjukkan penolakan H_0 . Ujian ini memberikan bukti statistik bahwa motivasi dan kompetensi meningkatkan kualitas laporan keuangan. bahwa dalam pengaturan pemerintahan Kabupaten Karawang, variabel motivasi berdampak besar terhadap kualitas laporan keuangan SKPD. Hal ini karena ketika ada motivasi yang kuat dan kompetensi yang tinggi, maka laporan keuangan akan berkualitas. Dalam hal ini, laporan keuangan SKPD dalam pengaturan pemerintah Kabupaten Karawang akan lebih berkualitas jika disertai dengan kompetensi tinggi dan motivasi yang luar biasa, sesuai dengan temuan penelitian dan diskusi. Selain itu, penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian sebelumnya dilakukan oleh (Megasyara & Imawan, 2023) menyatakan bahwa Kompetensi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Kesimpulan Dan Saran

Berdasarkan temuan penelitian dan diskusi, disimpulkan bahwa kompetensi mempengaruhi kualitas laporan keuangan SKPD di lingkungan pemerintahan Kabupaten Karawang. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap variabel kualitas laporan keuangan SKPD di lingkungan pemerintahan Kabupaten Karawang, Motivasi tersebut berdampak pada kualitas laporan keuangan SKPD di lingkungan pemerintahan Kabupaten Karawang. kompetensi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan SKPD. Artinya, variabel kompetensi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kualitas laporan keuangan SKPD.

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas, usulan penulis adalah bahwa, untuk meningkatkan kemahiran staf manajemen keuangan di setiap SKPD pemerintah kabupaten Karawang, lebih banyak pekerjaan yang perlu dilakukan untuk membantu mereka menguasai keterampilan khusus pekerjaan dan bidang-bidang di mana para pemimpin dapat fokus pada khususnya. Memberi mereka kesempatan untuk tumbuh secara pribadi melalui instruksi dan pelatihan dalam penyusunan laporan keuangan sehingga setiap karyawan mampu mengelola dan menghasilkan laporan keuangan berkualitas tinggi. Salah satu elemen kunci dalam meningkatkan motivasi anggota staf manajemen keuangan di setiap SKPD di bawah pemerintah kabupaten Karawang adalah kemampuan para pemimpin untuk memastikan dan mempertahankan motivasi kerja melalui faktor-faktor ekstrinsik, khususnya dorongan eksternal, yang digunakan untuk menyalakan kembali antusiasme anggota

staf ketika kondisi mereka mulai memburuk ketidakpuasan dengan tugas yang mereka selesaikan.

Daftar Pustaka

- Megasyara, I., & Imawan, A. (2023). Implementasi Good Government Sebagai Upaya Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 13(2), 512–528. <https://doi.org/10.22219/jrak.v13i2.23525>
- Nursalim, M. F., & Anshori, M. I. (2024). Kompetensi Organisasi. *Business and Investment Review*, 2(3), 38–46. <https://doi.org/10.61292/birev.112>
- Rosayda, A., Bawono, I. R., & Rusmana, O. (2023). Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah: Faktor-Faktor yang Memengaruhinya. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 13(3), 732–747. <https://doi.org/10.22219/jrak.v13i3.27638>
- Susilo, G. F. A. (2022). Kompetensi, Motivasi, Tekanan Anggaran Waktu, Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit Inspektorat. *JiSMA: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(1), 21–26. <https://doi.org/10.59004/jisma.v1i1.8>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tofani, M. I., & Hasan, A. (2020). Analysis Of The Factors That Affects The Budget Absorption In The Riau And Kepri Supreme Courts With Organisational Commitments As The Moderating Factor. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 4(2).
- Utomo, D. B., Permata, S., & Almashari, A. K. (2013). *Naskah Publikasi*. Universita Muhammadiyah Surakarta.
- Yeni, E., Irman, M., & Fadrul, F. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Dan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Pekanbaru). *Research in Accounting Journal (RAJ)*, 1(1), 64–88. <https://doi.org/10.37385/raj.v1i1.34>
- Yogantara, K. K., & Asana, G. H. S. (2021). Pengaruh Kualitas SDM, Motivasi Kerja, Pemanfaatan Sistem Informasi, Pengendalian Intern Dan Komitmen Organisasi Pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah: Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Klungkung. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 3(1), 85–103. <https://doi.org/10.51713/jamas.v3i1.50>
- Yusriwati, Y., & Susanti, N. (2022). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akruar, Sistem Pengendalian Intern Dan Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Kab. Inhil). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 11(1), 34–44. <https://doi.org/10.32520/jak.v11i1.2018>